

	GOVERNANCE AZIENDALE E IMPEGNO DELLA DIREZIONE	ED.1 REV.0 DEL 20/03/2026
SEZIONE/CONTENUTO	ALL. A - SEZ.2.0 POLITICA DELLA QUALITÀ	Pag. 1 di 1

O.P. SABINA Società Cooperativa Agricola, consapevole della propria responsabilità nella lavorazione e commercializzazione di prodotti alimentari sicuri, legali, autentici e conformi, ha adottato un Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza Alimentare conforme ai requisiti della normativa vigente e dello standard **IFS Food v8**. Tale impegno si traduce nei seguenti principi fondamentali:

➤ **Orientamento al cliente e al mercato**

- Garantire prodotti sicuri, conformi, autentici e rispondenti ai requisiti legali, regolamentari e contrattuali applicabili.
- Soddisfare le esigenze di clienti, consumatori e parti interessate, consolidando rapporti di fiducia fondati su trasparenza, correttezza commerciale, rintracciabilità e controllo del prodotto.
- Assicurare continuità operativa, affidabilità del servizio e capacità di risposta alle richieste del mercato, nel rispetto delle caratteristiche qualitative e commerciali dei prodotti lavorati.

➤ **Cultura della qualità e della sicurezza alimentare**

- Promuovere una cultura diffusa della qualità e della sicurezza alimentare, coinvolgendo in modo attivo e responsabile tutto il personale aziendale.
- Favorire la consapevolezza del ruolo di ciascun operatore nella prevenzione dei rischi, nella corretta applicazione delle procedure aziendali e nel mantenimento di adeguati standard igienico-sanitari.
- Attuare programmi di formazione e addestramento periodici finalizzati allo sviluppo delle competenze, alla diffusione delle buone pratiche operative e al rafforzamento della responsabilità individuale e collettiva.

➤ **Relazioni con fornitori e partner**

- Valutare e selezionare fornitori e partner sulla base di requisiti di qualità, sicurezza alimentare, affidabilità, conformità documentale e capacità di garantire la rintracciabilità della filiera.
- Promuovere rapporti improntati a collaborazione, chiarezza e miglioramento reciproco, al fine di rafforzare la continuità e la solidità della catena di approvvigionamento.
- Monitorare periodicamente le prestazioni dei fornitori, anche attraverso criteri di valutazione coerenti con i rischi associati alle materie prime, ai materiali e ai servizi forniti.

➤ **Risorse umane e ambiente di lavoro**

- Mettere a disposizione un ambiente di lavoro idoneo, sicuro, ordinato e coerente con le attività svolte, in modo da favorire il rispetto delle regole igieniche, organizzative e operative.
- Valorizzare il personale quale risorsa centrale del sistema aziendale, promuovendo rispetto, responsabilità, coinvolgimento e adeguata formazione.
- Garantire il rispetto dei diritti delle persone, della dignità del lavoro e delle disposizioni applicabili in materia di tutela dei dati personali, sicurezza e organizzazione aziendale.
- Rifiutare ogni forma di abuso, discriminazione, sfruttamento o comportamento incompatibile con i valori aziendali.

➤ **Miglioramento continuo e sostenibilità**

- Monitorare costantemente processi, risultati e prestazioni aziendali attraverso indicatori misurabili (**KPI**), con l'obiettivo di migliorare l'efficacia del sistema, prevenire criticità, ridurre inefficienze e contenere gli sprechi.
- Riesaminare periodicamente la Politica, gli obiettivi e i risultati conseguiti, al fine di garantire coerenza con il contesto aziendale, con i requisiti applicabili e con le esigenze del mercato.
- Promuovere una gestione orientata al miglioramento continuo, alla razionalizzazione delle risorse, alla corretta organizzazione dei processi e alla progressiva riduzione degli impatti ambientali correlati all'attività svolta.
- Favorire, ove applicabile, scelte organizzative e gestionali improntate a sostenibilità, efficienza e responsabilità lungo tutta la filiera.

La Direzione si impegna a diffondere la presente Politica a tutti i livelli organizzativi, a comunicarla alle parti interessate e a garantire la disponibilità delle risorse necessarie al suo pieno conseguimento.

Mirabella Eclano, 20/03/2026

Redatto da RAQ	Verificato DIR	Approvato da DIR
-------------------	-------------------	---------------------